

## INFORMATIVA SULLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

CMB ha implementato nell'ambito del suo Sistema di Gestione Integrato Qualità Sicurezza Ambiente il sistema di gestione sulla Responsabilità Sociale secondo lo standard SA8000, in conformità ai principi e agli impegni definiti nella Politica SGI aziendale.

Se qualcuno è interessato ad approfondire le tematiche della SA8000 può contattare nell'ambito dell'Ufficio Sistema Gestione Integrato le persone di riferimento Francesco Lei e Daniela Tinarelli.

Di seguito si riporta una breve informativa sullo standard.

### A) CHE COS'È LO STANDARD SA8000?

La norma SA8000 (SA sta per Social Accountability, in italiano Responsabilità Sociale) è uno standard internazionale certificabile che elenca i requisiti per un comportamento eticamente corretto delle imprese verso i lavoratori.

Gli Enti terzi coinvolti nell'iter di certificazione sono:

- SAI (Social Accountability International; 9 East 37th Street; 10th Floor – New York, NY 10016; Phone: +1 (212) 684-1414/ Email: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)) Ente che ha elaborato lo standard SA8000
- RINA, l'Organismo di certificazione scelto da CMB (Via Corsica, 12 – 16128 Genova (GE) – Italy; Phone: +39 010 53851 / Web site: [www.rina.org](http://www.rina.org))
- SAAS (Social Accountability Accreditation Services; 9 East 37th Street; 10th Floor – New York, NY 10016; Phone: +1 (212) 391-2106 / Email: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)) Ente di accreditamento degli organismi di certificazione in ambito SA8000.

Lo standard SA8000 garantisce, in conformità a quanto previsto nelle leggi internazionali e nazionali:

- il rispetto dei diritti umani e la tutela contro lo sfruttamento dei minori
- il rispetto dei diritti dei lavoratori
- il rispetto dei principi di sicurezza e salubrità del posto di lavoro
- la correttezza nei rapporti con enti esterni, fornitori, ...

Lo standard contiene otto requisiti che volontariamente CMB si impegna a rispettare, che sono:

1. Lavoro infantile - Non è consentito l'impiego di lavoratori in età scolare (scuola dell'obbligo fino a 16 anni).
2. Lavoro forzato e obbligato - Non è consentito ottenere la prestazione lavorativa sotto minaccia o coercizione fisica o psicologica, con la requisizione di documenti o con la richiesta di denaro.
3. Salute e sicurezza - È necessario assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre, adottare misure di riduzione dei rischi e di prevenzione degli incidenti.
4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva - Deve essere garantito il diritto alla libertà di associazione senza nessuna forma di discriminazione.
5. Discriminazione - Non si devono adottare forme di discriminazione nel rapporto di lavoro (es.: assunzione, formazione, retribuzione) in base a razza, religione, età, sesso, disabilità, stato civile, ecc.
6. Pratiche disciplinari - Tutto il personale deve essere trattato con dignità e rispetto.

7. Orario di lavoro – Devono essere rispettate le leggi in materia di orario di lavoro e lavoro straordinario, compreso il godimento delle ferie e dei riposi.

8. Retribuzione – Deve essere rispettato il diritto del personale ad una retribuzione decorosa e deve essere assicurato che il salario corrisponda agli standard minimi di CCNL specifico.

Le modalità con cui CMB soddisfa e rispetta i suddetti requisiti sono indicate nel Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale e saranno oggetto di specifica attività formativa come previsto dalla norma.

## **B) CHI È IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI SA8000 (RL\_SA8000)?**

Il Rappresentante dei Lavoratori SA8000, individuato dalle RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) al proprio interno, ha il compito di facilitare la comunicazione con la direzione CMB sulle tematiche della SA8000.

I RL\_SA8000 in CMB sono: Alessandro Ascani, Dritan Bleta, Gaetano Draisci, Laura Guarnieri, Morena Pritoni, Mohamed Rabiai, Giovanni Rella, Massimo Sanneris, Bruno Sposato, Niculut Vladut.

## **C) COS'È IL SOCIAL PERFORMANCE TEAM (SPT)?**

È un gruppo, richiesto dallo standard, costituito a garanzia dell'applicazione di tutti gli requisiti ed elementi della SA8000. Questo gruppo è costituito dai Rappresentanti dei Lavoratori SA8000 sopra indicati e da rappresentanti del management (Paolo Zaccarelli quale Rappresentante della Direzione per il Sistema di Gestione Integrato, Giuliana Bergianti, Fabio Di Giacinto, Pasquale Di Maro, Francesca Martinelli, Daniela Tinarelli).

## **D) COME SI POSSONO EFFETTUARE SEGNALAZIONI E RECLAMI RISPETTO A COMPORTAMENTI/EVENTI NON ETICAMENTE CORRETTI?**

Ogni dipendente ha il diritto di effettuare segnalazioni o reclami in merito all'applicazione dei requisiti della norma SA8000.

Le modalità individuate da CMB per effettuare segnalazioni, anche anonime, sono utilizzando:

- le cassette per segnalazioni collocate nelle unità produttive aziendali (es.: cantieri), compilando il modulo lì presente
- la sezione dedicata a “Segnalazioni e suggerimenti” del Portale CMB (<https://portale.cmbcarpi.it>)

Le segnalazioni pervenute saranno analizzate da referenti dedicati e, qualora necessario, saranno attuate adeguate azioni correttive.

In caso di risoluzioni ritenute non soddisfacenti o per situazioni di grave violazione della norma, le segnalazioni possono essere effettuate anche all'Ente di Certificazione RINA o all'Ente di Accreditamento SAAS.